

PROJET DE CONSERVATION DES SINGES VERVETS

Présentation du projet 2026

Cybelle Planète
Association loi 1901



Projet de conservation des singes vervets

Présentation scientifique du projet & modalités d'implication des écovolontaires

(Document d'information préalable à la candidature – version 2026)

1. Origine et philosophie générale du projet

La mission “Singes vervets” s'inscrit dans un programme de réhabilitation, de soins, de gestion comportementale et de sanctuarisation de primates en Afrique du Sud, basé dans la province du Limpopo (région de Tzaneen).

Le projet est porté par une organisation à but non lucratif, créée en 1993, à la suite du constat de l'absence de structures adaptées pour la prise en charge de cette espèce et d'un contexte historique local où le vervet était fréquemment considéré comme “nuisible”. Le projet s'est construit pour répondre à des situations récurrentes de :

- orphelinage (jeunes séparés du groupe),
- blessures et traumatismes,
- maltraitance / captivité (animaux détenus comme animaux de compagnie),
- déplacements liés aux pressions humaines,
- et plus largement aux effets de la fragmentation des habitats.

La philosophie générale repose sur trois piliers :

- Assurer le bien-être et la sécurité des animaux dans un cadre strict (pas d'interactions non encadrées, pas de manipulation libre).
- Réhabiliter lorsque cela est possible : reconstruire des compétences comportementales et sociales compatibles avec la vie en groupe et, à terme, avec une remise en liberté (quand les conditions le permettent).
- Assurer une prise en charge de long terme (sanctuaire) pour les individus non relâchables, avec une gestion quotidienne structurée et des installations adaptées.

Le projet se distingue par une approche opérationnelle très axée sur :

- la reconstruction des dynamiques de groupe (“troop dynamics”) via des méthodes d'intégration,

- un programme structuré autour de la réhabilitation des orphelins (dont un dispositif de “foster mum programme”),
- une organisation du travail fortement cadrée (protocoles, formation continue interne),
- et une dimension assumée de sensibilisation (coexistence humain/faune, prévention du pet trade, actions éducatives).

Le centre héberge une population importante de primates, avec un ordre de grandeur de plus de 600 individus pris en charge (réhabilitation + sanctuaire), avec des entrées régulières d’orphelins selon les périodes.

2. Contexte écologique et milieux étudiés

Le projet se déroule en Afrique du Sud, dans le Limpopo, région caractérisée par :

- une forte saisonnalité thermique et hydrique (saisons chaudes/humides, saisons sèches plus fraîches),
- une biodiversité riche (présence possible de faune sauvage incluant serpents/scorpions, et autres espèces associées aux milieux semi-ruraux),
- et des zones où les interfaces humains / faune sauvage sont fréquentes (conflits d’usage, fragmentation des habitats, risques de captivité).

La mission s’inscrit dans un contexte où les primates, notamment les vervets, sont concernés par :

- la perte et la fragmentation d’habitat,
- les conflits avec les humains (zones habitées/agricoles),
- le risque de captivité illégale (pet trade),
- et des accidents ou blessures liés à l’anthropisation.

Le projet travaille à la fois :

- sur la prise en charge individuelle (soins, convalescence, réhabilitation),
- et sur la stabilisation sociale au sein de groupes (introductions, intégrations, surveillance de groupes).

3. Espèces au cœur du programme

Le programme concerne principalement deux espèces de primates :

3.1 Vervet monkey

Nom scientifique : *Chlorocebus pygerythrus*

Espèce au cœur des actions du centre : réhabilitation d'orphelins, soins, intégrations sociales, sanctuaire et, lorsque possible, préparation à une remise en liberté.

3.2 Samango monkey

Nom scientifique : *Cercopithecus mitis*

Espèce également prise en charge dans le cadre du projet, selon les cas de sauvetage / soins et capacités d'accueil.

Les situations de prise en charge incluent notamment :

- jeunes orphelins,
- individus blessés ou convalescents,
- animaux issus de captivité,
- animaux non relâchables nécessitant une prise en charge longue.

4. Axes scientifiques et méthodologiques

La mission repose sur une articulation entre réhabilitation comportementale, gestion sociale des groupes, soins, et sensibilisation.

La coordination technique annoncée s'appuie sur une expertise dédiée à la réhabilitation des primates (responsable réhabilitation primates / animal manager), avec une intégration dans des réseaux spécialisés (références type PASA / GFAS mentionnées côté projet).

4.1 Suivi écologique et comportemental

Le projet met l'accent sur l'observation et la compréhension des comportements sociaux, avec un objectif explicite de construction de groupes cohérents structurés autour de familles "cœur" et de relations stables.

Concrètement, cela se traduit par :

- la surveillance régulière des individus en "introduction cages" (état général, hydratation, alimentation),
- le suivi des groupes (troops) et l'observation des interactions,

- la participation des volontaires à des tâches incluant de l’observation comportementale, sous encadrement,
- et l’utilisation de méthodes visant à limiter le stress, préserver la sécurité des animaux et des personnes, et favoriser des dynamiques sociales stables.

4.2 Réhabilitation et conservation opérationnelle

Le cœur méthodologique du projet repose sur un dispositif de réhabilitation des orphelins et d’intégration sociale :

a) Réhabilitation des orphelins (“baby care” / “milks”)

- préparation et distribution des laits, nettoyage, suivi des prises, enregistrements, soins de base encadrés, administration possible de traitements oraux selon consignes.
- apprentissages progressifs compatibles avec la réhabilitation (ex. apprentissage de compétences adaptées, autonomie progressive).

b) “Foster mum programme” (méthode structurante du centre)

Le projet décrit une méthodologie de réhabilitation visant à introduire des orphelins auprès de mères nourricières (“foster mums”), qui facilitent ensuite l’intégration au groupe et la construction de dynamiques sociales plus cohérentes.

Cette approche vise explicitement :

- la cohérence sociale des troupes,
- l’amélioration des chances de réhabilitation,
- et une préparation plus robuste à la vie en groupe / à un relâcher lorsque applicable.

c) Intégrations et introductions

- Le projet organise des introductions :
- d’un individu vers un groupe,
- d’un jeune vers une mère nourricière,
- et, selon les périodes, des étapes d’intégration plus avancées.

Ces phases sont strictement encadrées par du personnel formé et ne sont accessibles aux volontaires qu’en fonction de leur durée d’engagement et du niveau de formation reçu.

d) Prise en charge sanitaire (“sickbay”, soins, convalescence)

Selon la durée de participation, certaines tâches plus techniques peuvent exister (sickbay / médicaments), mais avec des prérequis clairs :

- accès limité aux volontaires long terme (ex. 4+ semaines pour certaines tâches de sickbay ; 6+ semaines pour tâches médicamenteuses),
- formation complexe progressive,
- encadrement et validation interne.

e) Relâcher (lorsque possible)

Le projet mentionne un objectif et une perspective de remise en liberté (“future plan to release to wild” / “release of releasable monkeys after injury”), avec une approche qui dépend de l’état des individus, de leur trajectoire de réhabilitation et des conditions opérationnelles associées.

4.3 Éducation environnementale et sciences participatives

Le projet inclut une dimension d’éducation et de sensibilisation structurée autour :

- de la coexistence humain / faune sauvage,
- de la prévention des détentions illégales (pet trade),
- et d’actions d’éducation (dont interventions ou programmes en milieu scolaire mentionnés côté projet).

Les volontaires sont exposés à cette dimension via :

- des briefings éthiques (notamment sur le contexte des orphelins vs pet trade),
- des contenus réguliers de formation interne,
- et une vigilance explicite sur l’éthique des contenus (ex. usage des réseaux sociaux, images, respect des règles internes).

5. Résultats et apports du projet

Le projet revendique plusieurs apports structurants :

Un impact direct de prise en charge : sanctuarisation et réhabilitation de très nombreux individus, avec une capacité d’accueil importante (ordre de grandeur >600 primates).

Un développement méthodologique :

- innovation sur des méthodes de réhabilitation des orphelins,
- intégration sociale et dynamique de groupes,
- conception et organisation d’installations / enclos adaptés (décrits comme ayant inspiré des pratiques ailleurs).

Un apport socio-environnemental local :

- emploi de personnel local (ordre de grandeur communiqué : environ 15 salariés),
- achats locaux (alimentation, ressources),
- actions éducatives,
- contribution économique locale.

Une cohérence environnementale interne :

- efforts annoncés de réduction d'impact via forte part d'énergie solaire,
- vigilance sur la ressource eau,
- dimension "vegan lifestyle".

6. Implication des écovolontaires : rôle et contribution

La participation des écovolontaires est conçue comme un appui structuré aux activités quotidiennes, intégré à un fonctionnement déjà en place.

6.1 Durée et conditions générales

- Durée minimale : 4 semaines consécutives
- Âge minimum : 18 ans
- Anglais : fonctionnel (compréhension consignes, échanges opérationnels)
- Niveau physique : de faible à élevé selon les tâches.

6.2 Typologie des tâches (selon saison et besoins)

Les tâches sont structurées en "shifts" et couvrent typiquement :

Sections / Troops : contrôle des individus, eau, fourrage, observations (physique plus élevé, toute l'année).

- Milks : préparation / distribution des laits, hygiène, enregistrements (modéré, toute l'année).
- Baby care : soins aux orphelins (faible; dépend fortement des sauvetages et de la saison).
- Integration : appui encadré à des introductions (faible physiquement, encadrement renforcé).
- Sickbay / Meds : tâches plus techniques, réservées aux volontaires long terme avec formation progressive.

6.3 Organisation du temps

Le projet annonce un cadre de type :

8 à 10 h/jour en moyenne,

- une amplitude typique 7h–17h (avec pauses),
- environ 5,5 jours d’activité par semaine,
- avec des variations saisonnières (baby season = plus de shifts, parfois nuits ; hors saison = journées plus courtes).

6.4 Encadrement, formation, sécurité

Encadrement par managers et le *voluntary staff*, formés sur des durées longues (1–2 ans), avec formation interne.

Formation prévue :

- briefing initial (orientation, règles, tour),
- formation continue pendant les shifts,
- sessions structurées (présentations périodiques).

Thématiques couvertes :

- règles de sécurité, protocoles d’urgence,
- règles de manipulation et de nourrissage,
- bien-être et surveillance santé,
- collecte de données / observations (selon tâches),
- éthique (dont réseaux sociaux),
- contexte “orphelins / pet trade”,
- comportement des primates.

6.5 Conditions de sécurité et exigences préalables

Le projet identifie des risques typiques :

- chaleur, déshydratation / fatigue,
- risques zoonotiques (mesures et consignes),
- chutes / terrain irrégulier,
- faune locale (serpents/scorpions rarement rencontrés mais existants),
- risques liés aux morsures (protocoles dédiés).

Condition non négociable :

La participation est conditionnée à la présentation d’une assurance individuelle couvrant assistance médicale et rapatriement.

Conclusion

Cette mission s'adresse à des personnes capables de s'engager avec sérieux dans un environnement de réhabilitation et de sanctuaire de primates, où les priorités sont :

- la sécurité et le bien-être animal,
- le respect strict des protocoles,
- la fiabilité et l'endurance sur des journées structurées,
- et une posture éthique claire vis-à-vis de la faune sauvage et de la captivité.

Les informations strictement opérationnelles (accès détaillé, arrivée, contacts, consignes logistiques précises) sont transmises après validation complète de l'inscription, dans le document "Informations opérationnelles & préparation du voyage".